

e-DORADCA podatkowy

Nr 4/2023



TEMAT NUMERU

Nowa usługa: rozliczenie
składki zdrowotnej za 2022 rok

PODATKI

Ulga na dzieci
w rozliczeniu
za 2022 rok

KADRY I ZUS

Praca zdalna
od 7 kwietnia

WYWIAD

O konkursach
i loteriach

elektroniczny serwis klientów kancelarii





Tematem bieżącego numeru jest konieczne rozliczenie składki zdrowotnej za 2022 rok przez osoby prowadzące działalność gospodarczą.

Podatników powinna zainteresować możliwość skorzystania z ulgi na dzieci w rozliczeniu PIT za 2022 rok.

Nowe przepisy regulujące pracę zdalną wejdą w życie z dniem 7 kwietnia 2023 r. Warto się więc z nimi zapoznać.

Z okazji zbliżających się Świąt Zmartwychwstania Pańskiego, życzymy Państwu dużo zdrowia, wiary i spokoju oraz pogody ducha w tym wyjątkowym okresie. Niech świąteczny czas będzie odskocznią od życia codziennego i przyniesie wiele pozytywnych inspiracji.

NEWS

Koniec z fałszywymi opiniami...

Prezes UOKiK zaczął ścigać i karać za nieprawdziwe recenzje w internecie. Umieszczane przez przedsiębiorcę opinie wprowadzały konsumentów w błąd co do reputacji firm oraz oferowanych przez nie produktów i usług.

Wchodzisz do e-sklepu, chcesz kupić nowy telewizor, kosmetyk, wycieczkę – porównujesz ceny, parametry, skład, opis i... opinie. Opinie i recenzje publikowane w internecie mają wpływ na podejmowane przez konsumentów decyzje. Te nieprawdziwe zakłámują obraz rynku, naruszają prawo konsumentów do rzetelnej informacji oraz zaburzają funkcjonowanie uczciwej konkurencji. Zamieszczanie fałszywych lub zniekształconych opinii jest prawnie zakazane.

Od początku 2023 r. obowiązują przepisy unijnej dyrektywy **Omnibus**, która zakłada większą przejrzystość zakupów w internecie. Jedną z ważnych zmian jest uregulowanie kwestii związanych z opiniami konsumentów.

Każdy przedsiębiorca, który zapewnia dostęp do recenzji produktów i usług, musi podać, czy je weryfikuje. Jeżeli tak, to powinien poinformować, w jaki sposób sprawdza ich autentyczność, a także, czy zamieszcza je wszystkie. Przedsiębiorca nie może twierdzić, że opinie zostały zamieszczone przez konsumentów, którzy używali danego produktu lub go kupili, jeśli nie podjął działań, by to zweryfikować. **Za niezgodne z przepisami praktyki grozi kara w wysokości do 10% obrotu.**

Zmiany prawne umożliwiają pociągnięcie do odpowiedzialności nie tylko firm oferujących nierzetelne opinie, ale również dużych przedsiębiorców branży e-commerce, którzy nie chronią dostatecznie konsumentów przed fałszywymi opiniami na prowadzonych przez siebie portalach. Szerokie działania w tym zakresie Prezes Urzędu zaplanował na II kwartał 2023 roku.

SPIS TREŚCI

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

- 6 Nowa usługa: rozliczenie składki zdrowotnej za 2022 rok

PODATKI

- 8 Ulga na dzieci w rozliczeniu za 2022 rok

PRAWO

- 10 Reklamacje w nowym wydaniu
11 Ulga na innowacyjnych pracowników

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

- 12 Roczna podstawa wymiaru składki zdrowotnej przedsiębiorców
14 Korekta składki zdrowotnej w dokumentach miesięcznych

ZARZĄDZANIE I MARKETING

- 15 Dokąd zmierza TikTok?

KADRY I ZUS

- 16 Praca zdalna od 7 kwietnia

CIEKAWA INTERPRETACJA

- 18 Koszty pośrednie w KPiR

NEWS

- 19 Świadectwa charakterystyki energetycznej od 28 kwietnia

WYWIAD

- 20 O konkursach i loteriach

DORADCA RADZI

- 22 „PIT zero” dla rodzin 4+

NIEZBĘDNIK

- 23 Kilka tytułów do objęcia składką zdrowotną

AKTUALNOŚCI

PODATKI

UDOSTĘPNIANIE DANYCH PRZEZ ORGANY PODATKOWE

Do Ordynacji podatkowej wprowadzone zostaną przepisy, które pozwolą organom podatkowym na udostępnianie resortowi właściwemu do spraw informatyzacji danych objętych tajemnicą skarbową. Przekazywanie informacji ma dotyczyć zakresu niezbędnego do udostępnienia usługi online polegającej na obsłudze elektronicznych transakcji płatniczych. Większość nowych przepisów ustawy 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych

oraz ustawy – Ordynacja podatkowa wejdzie w życie w kwietniu br.

1,5% PODATKU DLA OPP

Warto przypomnieć, że zeszłoroczne zmiany podatkowe pozwalają podatnikom przekazać większą część swojego podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT) dla wybranej organizacji pożytku publicznego (OPP). Od tego roku można przekazać 1,5%, w poprzednich latach był to 1% podatku.

Podatnik rozliczający PIT za 2022 rok może więc zadeklarować przekazanie 1,5% swojego podatku dla dowolnie wybranej OPP, która w 2023 r. znajduje się

w **wykazie** organizacji uprawnionych do otrzymania 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych za 2022 r.

Aby urząd skarbowy mógł przekazać środki OPP, podatnik musi zapłacić podatek należny wynikający z PIT za 2022 r. w pełnej wysokości do 30 czerwca 2023 r.

Żeby otrzymać środki z 1,5% podatku, OPP (do 30 czerwca 2023 r.) powinny zgłosić do urzędu skarbowego aktualny rachunek bankowy.

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

SPRAWOZDAWCZOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Dyrektywa ws. sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (tzw. CSRD) **przewiduje**, że wszystkie duże jednostki oraz małe i średnie spółki giełdowe będą przedstawiać w swoim sprawozdaniu z działalności informacje na temat: kwestii środowiskowych, społecznych i praw człowieka oraz ładu korporacyjnego. Informacje te będą raportowane według wspólnych europejskich standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (tzw. ESRS).

PRAWO

ZMIANY W EGZEKUCJI

Najnowsza **nowelizacja** ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji ma **usprawnić wszczęcie i prowadzenie egzekucji administracyjnej** oraz **zwiększyć jej efektywność**.

Nowe **przepisy** umożliwią przymusowe dochodzenie należności z tytułu VAT rozliczanego w szczególnych procedurach w stosunku do podatnika, który mieszka lub ma siedzibę poza granicami Polski i złożył deklarację w innym państwie.

Zmiany usprawnią też korzystanie z Rejestru Należności Publicznoprawnych. W tym rejestrze groma-

dzone są informacje o podmiotach, które nie regulują zobowiązań podlegających egzekucji. Po zmianach uprawnione podmioty – takie jak sąd, organ prokuratury czy szef CBA – będą mogły automatycznie uzyskiwać dane o podmiotach z rejestru. Przepisy zakładają też rezygnację z pisemnego upoważnienia osoby fizycznej, która nie prowadzi działalności gospodarczej, do uzyskania jej danych z rejestru. Możliwe będzie udzielenie tego upoważnienia w dowolnej formie.

Dla uproszczenia wszczęcia postępowania egzekucyjnego i zabezpieczającego rezygnuje się z nadawania klauzuli o skierowaniu tytułu wykonawczego do egzekucji i przyjęciu zarządzenia zabezpieczenia do wykonania. Doprecyzowany zostanie też moment wszczęcia egzekucji administracyjnej w sytuacji, gdy pierwszą czynnością egzekucyjną jest zajęcie dokonane poprzez sporządzenie protokołu zajęcia lub odbioru dokumentu czy doręczenie zawiadomienia o zajęciu podmiotowi innemu niż dłużnik zajętej wierzytelności.

Usprawnione zostanie również postępowanie organów egzekucyjnych w przypadku zajęcia rzeczy lub prawa majątkowego przez co najmniej 2 organy egzekucyjne.

Po nowelizacji w ramach egzekucji z rachunku bankowego nie będzie obowiązku przetrzymywania przez bank środków pieniężnych objętych zajęciem przez 7 dni.

Ustawa wprowadza ponadto maksymalną cenę za gaz dla piekarni, cukierni i spółdzielni spożywczych. Od 1 kwietnia do 31 grudnia 2023 r. wyniesie ona 200,17 zł/MWh.

PROJEKT PROGRAMU „PIERWSZE MIESZKANIE”

Rząd przyjął **projekt** nowej ustawy o pomocy państwa w oszczędzaniu na cele mieszkaniowe. Przewiduje on nowe **instrumenty** finansowe dla osób, które są gotowe kupić pierwsze M i tych, które planują to w perspektywie następnych kilku lat. Chodzi o „bezpieczny kredyt 2%” dla osób do 45 r.ż. oraz preferencyjne oszczędnościowe „Konto Mieszkaniowe”. Program

skutkował będzie znaczącym finansowaniem banków z pieniędzy podatników.

W DRODZE DO „ZEROEMISYJNOŚCI”

14 marca br. Parlament Europejski przyjął **nowelizację dyrektywy w sprawie charakterystyki energetycznej budynków**, która przewiduje m.in., że po 2027 r. w nowych budynkach nie będzie można instalować kotłów gazowych.

Tzw. **dyrektywa budynkowa** zakłada też, iż od 2028 r. zeroemisyjne mają być wszystkie nowe budynki. Do 2026 r. zeroemisyjne mają stać się budynki zajmowane lub eksploatowane przez władze publiczne bądź do nich należące. Do 2028 r. wprowadzony będzie wymóg, aby wszystkie nowe budynki były wyposażone w technologie energii słonecznej, jeśli jest to wykonalne pod względem technicznym i ekonomicznym. Dla budynków mieszkalnych poddawanych gruntownemu remontowi termin ten to 2032 rok.

Do 2030 r. budynki mieszkalne będą musiały mieć co najmniej klasę energetyczną E, a do 2033 r. – klasę D. Klasa energetyczna będzie określana w skali od A do G, gdzie do tej ostatniej należy 15% budynków o najgorszej charakterystyce energetycznej w krajowych zasobach budynków mieszkalnych państwa UE.

Budynki niemieszkalne i budynki użyteczności publicznej będą musiały osiągnąć taką klasę energetyczną co budynki mieszkalne odpowiednio do 2027 i 2030 r.

Poprawa charakterystyki energetycznej (przez ocieplenie czy wymianę systemu grzewczego) ma nastąpić przy sprzedaży, gruntownym remoncie albo przy podpisaniu nowej umowy wynajmu.

Przepisy te będą skutkować *de facto* wyłączeniem biedniejszych ludzi w UE. Europosłowie prowadzą teraz negocjacje z Radą, aby ustalić ostateczne brzmienie regulacji.

PE przyjął także zmianę tzw. rozporządzenia w sprawie wspólnego wysiłku redukcyjnego. Rozporządzenie to określa wiążące roczne redukcje emisji gazów cieplarnianych w transporcie drogowym, ogrzewaniu budynków, rolnictwie, małych instalacjach przemysłowych i gospodarce odpadami. **Zmienione prawo** zwiększa cel redukcji emisji gazów cieplarnianych na poziomie UE w 2030 r. Nowy cel wynosi 40% (poprzednio 30%) w porównaniu z poziomem z roku 2005. Po raz pierwszy wszystkie państwa członkowskie muszą ograniczyć emisje gazów cieplarnianych. Ich cele krajowe mają mieścić się w przedziale od 10 do 50%.

Wszystkie te zmiany prowadzą do upadku cywilizacyjnego Europy.

KADRY I ZUS

KOLEJNE ZMIANY W KODEKSIE PRACY

Dłuższy urlop rodzicielski, dodatkowy urlop opiekuńczy i możliwość zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej – to tylko część **rozwiązań** przewidzianych w przyjętej już przez parlament **nowelizacji** Kodeksu pracy. *Więcej na jej temat w kolejnym numerze.*

DOBROWOLNY ZUS DLA PRZEDSIĘBIORCÓW?

Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców podjął inicjatywę na rzecz wprowadzenia dobrowolności podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej. M.in. Krajowa Rada Doradców Podatkowych przystąpi do inicjatywy ustawodawczej proponowanej ustawy „Dobrowolny ZUS dla Przedsiębiorców w Polsce”. Trwa zbieranie podpisów pod **projektem ustawy**, który ma na celu przede wszystkim wprowadzenie dobrowolności podlegania publicznym ubezpieczeniom społecznym przez osoby fizyczne wykonujące działalność gospodarczą.

Nowa usługa: rozliczenie składki zdrowotnej za 2022 rok

W wyniku zmian przepisów prawnych po raz pierwszy w tym roku konieczne jest złożenie rocznego rozliczenia składki na ubezpieczenie zdrowotne. Nasze biuro przejmuje na siebie ten obowiązek, aby wyręczyć klientów.

KTO MA OBOWIĄZEK ROCZNEGO ROZLICZENIA?

Zgodnie z przepisami obowiązującymi od 1 stycznia 2022 r. podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne ustalana jest w zależności od tego, jaki rodzaj pozarolniczej działalności prowadzi płatnik składek (w rozumieniu przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych) oraz od tego, jaką formę opodatkowania PIT stosuje do przychodów z tej działalności. W związku z tym przedsiębiorcy, którzy stosowali opodatkowanie na zasadach ogólnych (skala podatkowa lub podatek liniowy) albo ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych, mają obowiązek ustalić – na określonych w przepisach prawnych zasadach – roczną podstawę wymiaru oraz składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

Każda osoba prowadząca pozarolniczą działalność, która opłaca składki na własne ubezpieczenia, w 2023 r. po raz pierwszy ma obowiązek złożyć roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne. Służy ono temu, aby ustalić składkę na ubezpieczenie zdrowotne za dany rok na podstawie

przychodów/dochodów w nim osiągniętych. Składkę na ubezpieczenie zdrowotne za 2022 rok przedsiębiorcy muszą rozliczyć w 2023 roku (według ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych).

Roczne rozliczenie składki zdrowotnej dotyczy płatnika składek, u którego w 2022 roku stosowana była jedna z poniższych form opodatkowania podatkiem dochodowym:

- » na zasadach ogólnych według skali podatkowej,
- » na zasadach ogólnych podatkiem liniowym,
- » ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych.

DO KIEDY I JAK ZŁOŻYĆ ROCZNE ROZLICZENIE?

Rozliczenie roczne należy przekazać w dokumencie za kwiecień 2023 roku:

- » w ZUS DRA (blok XII), jeśli płatnik prowadzi działalność gospodarczą jednoosobowo,
- » w ZUS RCA (blok III.F), jeśli płatnik opłaca składki za inne osoby (np. pracowników, zleceniobiorców).

Dokument z rocznym rozliczeniem składki na ubezpieczenie zdrowotne za 2022 rok należy złożyć do 22 maja 2023 r.

Zgodnie z rozporządzeniem MRiPS z 31 stycznia 2023 r. (Dz.U. z 2023 r. poz.258), nowe wzory dokumentów ZUS DRA i ZUS RCA będą obowiązywały od 1 maja 2023 r., a więc począwszy od dokumentów rozliczeniowych składanych za kwiecień.

ZUS dostosuje programy Płatnik i ePłatnik do nowych wzorów dokumentów oraz udostępni w nich funkcje, które umożliwią roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne.

CO MOŻE WYNIKAĆ Z ROCZNEGO ROZLICZENIA?

Płatnik ma obowiązek po zakończeniu roku kalendarzowego ustalić roczną składkę na ubezpieczenie zdrowotne, biorąc przy jej obliczaniu pod uwagę roczną podstawę jej wymiaru. Powinien zweryfikować, czy ta kwota różni się od sumy składek na ubezpieczenie zdrowotne wykazanych w dokumentach rozliczeniowych za poszczególne miesiące roku kalendarzowego lub składkowego.

Jeśli w wyniku rocznego rozliczenia okaże się, że składka na ubezpieczenie zdrowotne została:

- a) opłacona w kwocie wyższej niż ustalona od rocznej podstawy – **płatnikowi będzie przysługiwał jej zwrot**, chyba że ma zaległości za składki lub nienależnie pobrane świadczenia z ubezpieczenia społecznego,
- b) opłacona w kwocie niższej niż ustalona od rocznej podstawy – **płatnik musi uregulować różnicę wraz ze składką za kwiecień 2023 r., czyli do 22 maja br.** Kwotę dopłaty składki wykazuje w dokumentach rozliczeniowych składanych za kwiecień następnego roku w części dotyczącej rozliczenia rocznego.

Wniosek o zwrot nadpłaty zostanie utworzony na profilu płatnika na Platformie Ubezpieczeń Społecznych (PUE) ZUS. Powinien on sprawdzić i podpisać wniosek, a następnie wysłać go do ZUS. Płatnik ma

czas na jego złożenie **do 1 czerwca** danego roku za rok poprzedni. Można także złożyć dokumenty w wersji papierowej.

W wielu przypadkach za każdy miesiąc prowadzenia działalności w 2022 r. płatnik musi złożyć do ZUS dokumenty rozliczeniowe z ustaloną od rocznej podstawy składką na ubezpieczenie zdrowotne. Dokumenty korygujące wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne za rok 2022 można złożyć:

- » najpóźniej do dnia, w którym płatnik złoży wniosek o zwrot nadpłaty,
- » do 30 czerwca 2023 r. – jeśli nie składa wniosku o zwrot nadpłaty.

KIEDY TRZEBA SKORYGOWAĆ ROCZNE ROZLICZENIE?

W rocznym rozliczeniu płatnik wykazuje faktyczny przychód lub dochód, jaki osiągnął w danym roku. Na jego podstawie ustala należną składkę roczną na ubezpieczenie zdrowotne.

Jeśli więc potem skoryguje w urzędzie skarbowym zeznanie podatkowe w zakresie osiągniętego przychodu lub dochodu za dany rok, to powinien skorygować także roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne, które wykazał w dokumentach ZUS DRA/ZUS RCA za kwiecień danego roku. Korektę dokumentów za kwiecień z rocznym rozliczeniem może złożyć w ciągu 5 lat od dnia, w którym upłynął termin na ich opłacenie.

Każda korekta rocznego rozliczenia przekazana do ZUS po wniosku o zwrot nadpłaty lub po 30 czerwca danego roku zawsze musi być sprawdzona i wyjaśniona z Krajową Administracją Skarbową. Oznacza to, że dokument korygujący za kwiecień danego roku, w którym zmieni się roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne, będzie objęty postępowaniem prowadzonym przez ZUS we współpracy z KAS.

**Masz problem z rozliczeniem składki zdrowotnej za 2022 rok?
Zapraszamy do naszego biura.**



Ulga na dzieci w rozliczeniu za 2022 rok

Brak podatku nie pozbawia rodzin z dziećmi wsparcia z tytułu ulgi na dzieci. Podatnik ma prawo do tej ulgi też poprzez tzw. dodatkowy zwrot.

Na podstawie art. 27f ustawy o PIT, od podatku dochodowego obliczonego według skali podatek ma prawo odliczyć określoną kwotę na każde małoletnie dziecko, w stosunku do którego w roku podatkowym: wykonywał władzę rodzicielską, pełnił funkcję opiekuna prawnego, jeżeli dziecko z nim zamieszkiwało bądź sprawował opiekę poprzez pełnienie funkcji rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą.

Odliczeniu podlega za każdy miesiąc kalendarzowy roku podatkowego, w którym podatnik wykonywał władzę, pełnił funkcję albo sprawował opiekę w stosunku do:

- 1) 1 małoletniego dziecka – kwota 92,67 zł (co daje rocznie 1 112,04 zł), jeśli dochody podatnika (tzn. dochody uzyskane łącznie w danym roku podatkowym opodatkowane wg skali, dochody z kapitałów pieniężnych opodatkowanych 19% stawką i z pozarolniczej działalności gospodarczej opodatkowane podatkiem liniowym – pomniejszone o zapłacone składki na ubezpieczenie społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne):
 - a) pozostającego przez cały rok podatkowy w związku małżeńskim i jego małżonka, nie przekroczyły w roku podatkowym kwoty 112 000 zł,

- b) niepozostającego w związku małżeńskim, w tym też przez część roku podatkowego, nie przekroczyły w roku podatkowym kwoty 56 000 zł, za wyjątkiem podatnika samotnie wychowującego małoletnie dziecko, do którego ma zastosowanie kwota dochodu 112 000 zł;
- 2) 2 małoletnich dzieci – kwota 92,67 zł (rocznie 1 112,04 zł) na każde dziecko;
- 3) 3 i więcej małoletnich dzieci – kwota:
 - a) 92,67 zł odpowiednio na pierwsze i drugie dziecko,
 - b) 166,67 zł na trzecie dziecko (rocznie 2 000,04 zł),
 - c) 225 zł na czwarte i każde kolejne dziecko (rocznie 2 700,00 zł).

Odliczenie ww. w pkt 2 i 3 przysługuje podatnikowi, który co najmniej przez 1 dzień roku podatkowego wykonywał władzę, pełnił funkcję lub sprawował opiekę w stosunku do więcej niż 1 dziecka.

Za podatnika pozostającego w związku małżeńskim nie uważa się przy tym osoby, w stosunku do której orzeczono separację i osoby pozostającej w związku małżeńskim, jeśli jej mąż został pozbawiony praw rodzicielskich lub odbywa karę pozbawienia wolności.

Odliczenie nie przysługuje, poczynając od miesiąca kalendarzowego, w którym dziecko na podstawie orzeczenia sądu zostało umieszczone w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie bądź wstąpiło w związek małżeński.

Jeśli w tym samym miesiącu kalendarzowym w stosunku do dziecka wykonywana jest władza, pełniona funkcja lub sprawowana opieka, każdemu z podatników przysługuje odliczenie w kwocie stanowiącej 1/30 ww. kwoty za każdy dzień sprawowania pieczy nad dzieckiem.

Odliczenie dotyczy łącznie obojga rodziców, opiekunów prawnych dziecka albo rodziców zastępczych pozostających w związku małżeńskim. Kwotę tę podatnicy mogą odliczyć od podatku w dowolnej proporcji przez nich ustalonej. W razie braku porozumienia między podatnikami, którzy zgodnie z rozstrzygnięciem sądu wspólnie wykonują władzę rodzicielską nad małoletnim dzieckiem po rozwodzie lub w trakcie separacji (piecza naprzemienna), lub gdy miejsce zamieszkania dziecka jest takie samo jak miejsce zamieszkania obojga rodziców, opiekunów prawnych dziecka albo rodziców zastępczych pozostających w związku małżeńskim – kwotę tę podatnicy odliczają w częściach równych. W pozostałych przypadkach odliczenie w wysokości 100% stosuje podatnik, u którego dziecko ma miejsce zamieszkania.

Odliczenia dokonuje się w zeznaniu rocznym (PIT-36 lub PIT-37 składanym z załącznikiem PIT/O), podając liczbę dzieci i ich numery PESEL, a w razie braku tych numerów – imiona, nazwiska oraz daty urodzenia dzieci. Na żądanie organów podatkowych, podatnik jest obowiązany przedstawić zaświadczenia, oświadczenia oraz inne dowody niezbędne do ustalenia prawa do odliczenia.

Powyższe zasady stosuje się odpowiednio do podatników utrzymujących pełnoletnie dzieci:

- » bez względu na ich wiek, które zgodnie z odrębnymi przepisami otrzymywały zasiłek (dodatek) pielęgnacyjny lub rentę socjalną;
- » do ukończenia 25. r.ż., uczące się w szkołach, o których mowa w polskich lub zagranicznych

przepisach regulujących system oświatowy lub szkolnictwo wyższe, o ile dzieci te nie uzyskały w roku podatkowym dochodów, z wyjątkiem renty rodzinnej, podlegających opodatkowaniu wg skali podatkowej lub kapitałów pieniężnych (art. 30b) lub przychodów, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 148 („ulga dla młodych”) i 152 („ulga na powrót”) – w łącznej wysokości przekraczającej 12-krotność kwoty renty socjalnej w wysokości obowiązującej w grudniu roku podatkowego (tj. za 2022 r. 1338,44 zł x 12 = 16 061,28 zł)

– w związku z wykonywaniem przez tych podatników ciężącego na nich obowiązku alimentacyjnego oraz w związku ze sprawowaniem funkcji rodziny zastępczej.

Ulga przysługuje, jeśli:

1. do dziecka (dzieci) w roku podatkowym nie stosuje się przepisów art. 30c (podatek liniowy) lub ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym (z wyjątkiem przychodów z tytułu umowy najmu dzierżawy itp. poza działalnością gospodarczą) – w zakresie osiągniętych w roku podatkowym przychodów, poniesionych kosztów uzyskania przychodów, zobowiązania lub uprawnienia do zwiększania lub pomniejszenia podstawy opodatkowania albo przychodów, zobowiązania czy uprawnienia do dokonywania innych doliczeń lub odliczeń;
2. dziecko (dzieci) to nie podlega opodatkowaniu na zasadach wynikających z ustawy o podatku tonażowym lub ustawy z o aktywizacji przemysłu okrętowego i przemysłów komplementarnych.

W razie skorzystania w rozliczeniu rocznym z ulgi na dzieci podatnik może otrzymać zwrot zarówno do wysokości podatku, jak i w przypadku tzw. dodatkowego zwrotu nieodliczonej kwoty ulgi na dzieci – do wysokości sumy zapłaconych przez podatnika podlegających odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, pomniejszonych o odliczone od podatku liniowego lub zryczałtowanego podatku dochodowego składki na ubezpieczenie zdrowotne. Wystarczy, że w zeznaniu podatkowym PIT-36 albo PIT-37 podatnik wypełni część „Dodatkowy zwrot z tytułu ulgi na dzieci”.



Reklamacje w nowym wydaniu

Od 1 stycznia 2023 r. zmieniły się przepisy dotyczące reklamacji. Można je składać albo z tytułu niezgodności z umową, albo na podstawie gwarancji. To konsument wybiera, z której ścieżki skorzysta, przy czym jedna nie ogranicza możliwości skorzystania z drugiej.

Prawo do reklamacji to jedno z najważniejszych praw konsumentów.

Reklamację z tytułu niezgodności z umową składa się do sprzedawcy. Można to zrobić np., gdy produkt okaże się wadliwy, jest niekompletny, nie spełnia potrzeb, o których konsument informował sprzedawcę, odbiega od próbki lub wzoru przedstawionego przed zakupem. Warto przy tym zachować dowód zakupu – może to być np. paragon, potwierdzenie z karty, e-mail.

W pierwszej kolejności można żądać naprawy lub wymiany. Zwrot pieniędzy (częściowy albo całkowity) będzie możliwy w kolejnym etapie dochodzenia roszczeń, np. po odmowie sprzedawcy lub kiedy nie jest on w stanie naprawić bądź wymienić towaru w rozsądnym czasie. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy niezgodność z umową jest istotna, np. produkt nie nadaje się do używania – wówczas od razu można domagać się odstąpienia od umowy albo obniżenia ceny.

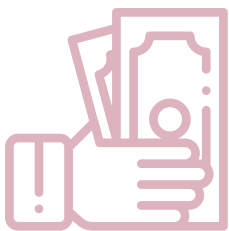
Reklamację najlepiej złożyć jak najszybciej po zauważeniu wady. Sprzedawca ma na jej rozpatrzenie 14 dni. Jeżeli w tym czasie nie udzieli odpowiedzi, przyjmuje

się, że uznał żądania klienta. Konsument nie ponosi żadnych kosztów związanych z reklamacją towaru niezgodnego z umową, w tym kosztów dostarczenia produktu do naprawy.

Sprzedawca odpowiada za wady przez 2 lata od wydania towaru. Przy tym przez cały ten okres obowiązuje domniemanie, iż niezgodność z umową istniała już w chwili zakupu. Natomiast termin przedawnienia roszczeń reklamacyjnych wynosi obecnie 6 lat.

Można także **reklamować produkt na podstawie gwarancji**, jeżeli przedsiębiorca (producent, importer, dystrybutor, sprzedawca) jej udzielił. W tym przypadku obowiązują zasady opisane w gwarancji. Nie mogą być one jednak mniej korzystne dla konsumenta niż warunki, o których przedsiębiorca zapewniał w reklamie. Jeżeli w gwarancji nie jest określony jej termin, to przyjmuje się, że wynosi on 2 lata od wydania towaru.

Do konsumenta należy decyzja, czy złożyć reklamację u sprzedawcy z tytułu niezgodności z umową, czy skorzysta z gwarancji producenta. Sprzedawca nie może mu niczego narzucać.



Ulga na innowacyjnych pracowników

W bieżącym roku firmy, których rok podatkowy pokrywa się z kalendarzowym, po raz pierwszy mogą skorzystać z ulgi na wsparcie innowacyjnych pracowników. Podatnicy nie mają obowiązku specjalnego informowania urzędu skarbowego o zastosowaniu tej preferencji.

Jeżeli w danym roku przedsiębiorca w zeznaniu rocznym nie odliczył od swojego dochodu kwot ulgi na działalność badawczo-rozwojową (ulga B+R), ponieważ w danym roku podatkowym poniósł stratę albo wysokość przysługującej mu ulgi przekraczała wysokość osiągniętego dochodu, to ma możliwość odliczenia kwoty tej ulgi od zaliczek na podatek odprowadzanych od wynagrodzeń pracowników. **W ramach ulgi niewykorzystaną za poprzedni rok kwotę ulgi B+R odlicza się więc od bieżących zaliczek na PIT od wynagrodzeń innowacyjnych pracowników.** Z ulgi mogą skorzystać przedsiębiorcy opodatkowani według skali podatkowej, podatkiem liniowym lub podatkiem dochodowym od osób prawnych (CIT).

Dotyczy ona przychodów pracowników, których czas pracy przeznaczony na realizację działalności badawczo-rozwojowej wynosi **co najmniej 50% ogólnego czasu pracy** w danym miesiącu. Przedsiębiorcy korzystający z ulgi muszą prowadzić dodatkową ewidencję czasu pracy dla potrzeb działalności B+R. Odliczenie ma zastosowanie do zaliczek na podatek dochodowy i zryczałtowanego podatku dochodowego pobranych od dochodów (przychodów) innowacyjnych pracowników z tytułu stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy oraz wypłacanego przez podatnika zasiłku z ubezpieczenia społecznego, wykonywania usług na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło bądź z praw autorskich.

Podatnik może pomniejszyć kwotę podlegających przekazaniu na rachunek urzędu skarbowego zaliczek

na podatek dochodowy oraz zryczałtowanego podatku dochodowego o iloczyn kwoty nieodliczonej i stawki podatku dochodowego obowiązującej tego podatnika w danym roku podatkowym. Odliczenie wynosi więc:

- » $12\% \times$ kwota nieodliczonej ulgi B+R dla przedsiębiorców opodatkowanych wg skali PIT;
- » $19\% \times$ kwota nieodliczonej ulgi B+R dla przedsiębiorców opodatkowanych podatkiem liniowym;
- » $\text{stawka CIT} \times$ kwota nieodliczonej ulgi B+R dla podatników CIT.

Uprawnienie do pomniejszenia przysługuje począwszy od miesiąca następującego bezpośrednio po miesiącu, w którym podatnik złożył zeznanie roczne, do końca roku podatkowego, w którym zostało złożone to zeznanie.

Odliczenia nie mogą stosować podatnicy, którzy korzystają z prawa do zwrotu gotówkowego uregulowanego w przepisach o uldze B+R. Uprawnienie do pomniejszenia nie ma także zastosowania do kwot zaliczek pobranych przez płatników będących zakładami pracy chronionej bądź zakładami aktywności zawodowej i przekazywanych na odpowiednie fundusze (PFRON, zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych czy zakładowy fundusz aktywności).

Jeśli podatnik utracił prawo do odliczenia, to ma obowiązek doliczyć kwoty poprzednio odliczone w zeznaniu podatkowym składanym za rok podatkowy, w którym utracił to prawo.

Roczna podstawa wymiaru składki zdrowotnej przedsiębiorców

Osoby prowadzące działalność gospodarczą, które stosowały opodatkowanie PIT na zasadach ogólnych (wg skali lub podatek liniowy) albo ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych, mają obowiązek ustalić roczną podstawę wymiaru i składkę na ubezpieczenie zdrowotne.

OPODATKOWANI PIT NA ZASADACH OGÓLNYCH

Roczną podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne ustala się za rok składkowy, trwający od 1 lutego danego roku do 31 stycznia roku następnego. Rocznią podstawę wymiaru stanowi **dochód z działalności gospodarczej**, ustalony za rok kalendarzowy jako różnica między osiągniętymi przychodami a poniesionymi kosztami uzyskania tych przychodów (w rozumieniu ustawy o PIT). Odlicza się od tego kwotę opłaconych w tym roku składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, jeśli nie zostały zaliczone do kosztów uzyskania przychodów.

Przy **ustalaniu rocznego dochodu** nie uwzględnia się:

- » przychodów, które nie podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym na podstawie ustawy o PIT i odrębnych przepisów, np. rozporządzeń o zaniechaniu poboru podatku. Wyjątkowo uwzględnia się:
 - przychody zwolnione od PIT w ramach ulgi „PIT zero” na powrót, „PIT zero” dla rodzin 4+, „PIT zero” dla pracujących seniorów (art. 21 ust. 1 pkt 152–154 ustawy o PIT),

- przychody z działalności gospodarczej prowadzonej w specjalnej strefie ekonomicznej oraz z realizacji nowej inwestycji określonej w decyzji o wsparciu, o której mowa w ustawie o wspieraniu nowych inwestycji i uzyskane na terenie określonym w tej decyzji (art. 21 ust. 1 pkt 63a i 63b ustawy o PIT),
- » przychodów osiągniętych w okresie zawieszenia działalności na podstawie prawa przedsiębiorców, jak też poniesionych w tym okresie kosztów uzyskania przychodu w rozumieniu ustawy o PIT,
- » przychodów za miesiące, w których płatnikowi przysługiwało zwolnienie z opłacania składki zdrowotnej (na podst. art. 82 ust. 8-9a ustawy zdrowotnej). Nie uwzględnia się też kosztów uzyskania przychodów i składek na ubezpieczenia społeczne za te miesiące.

Przy **ustalaniu dochodu uwzględnia się** szczególne zasady ustalania dochodu w podatku dochodowym, o których mowa w art. 24 ust. 1–2b ustawy o PIT, tj. różnice remanentowe. Za rok 2022 **nie zwiększa się dochodu**, jeśli remanent końcowy jest wyższy od remanentu początkowego.

Jeżeli przedsiębiorca uzyskał przychody w związku ze zbyciem środków trwałych, które były amortyzowane przed 2022 rokiem, i odpisy amortyzacyjne ma zaliczone do kosztów podatkowych, nie dolicza ich do dochodu. Chodzi o przychody z odpłatnego zbycia określonych składników majątku, np. środków trwałych (o których mowa w art. 14 ust. 2 pkt 1 ustawy o PIT). Wtedy dochód (ustalony z uwzględnieniem art. 24 ust. 2 zdanie 2 ustawy o PIT – dot. odpłatnego zbycia składników majątku) **nie jest powiększany** o odpisy amortyzacyjne zaliczone do kosztów uzyskania przychodów przed 1 stycznia 2022 r.

Przy ustalaniu dochodu można uwzględnić koszty uzyskania przychodów w rozumieniu ustawy o PIT zaliczone przed 1 stycznia 2022 r. do tych kosztów przy ustalaniu dochodu z pozarolniczej działalności gospodarczej, o którym mowa w art. 26, art. 30c albo art. 30ca ustawy o PIT, w brzmieniu obowiązującym przed tą datą.

Roczna podstawa wymiaru składki ustalona na podstawie dochodu nie może być niższa od minimalnej rocznej podstawy. Aby ustalić minimalną roczną podstawę wymiaru, należy pomnożyć minimalne wynagrodzenie obowiązujące na pierwszy dzień roku składkowego przez liczbę miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w roku kalendarzowym, za który ustala się swój dochód do rozliczenia rocznego. W liczbie miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu nie uwzględnia się miesięcy, w których przysługiwało płatnikowi zwolnienie z opłacania składki na podstawie art. 82 ust. 8–9a ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Dla płatnika opodatkowanego podatkiem liniowym składka wynosi 4,9% podstawy jej wymiaru. Składka ustalana od podstawy rocznej nie może być niższa niż kwota równa 9% iloczynu liczby miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu i minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w pierwszym dniu roku składkowego.

OPŁACAJĄCY RYCZAŁT

Ryczałtowiec roczną podstawę ustala w oparciu o łączną kwotę **przychodów** z działalności gospodarczej. Odejmuje od tego opłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe. Nie odlicza składek opłaconych w miesiącu, w którym przysługiwało mu zwolnienie ze składki zdrowotnej na podst. art. 82 ust. 8–9b ww. ustawy zdrowotnej.

Gdy ustala **przychód** za dany rok, nie uwzględnia:

- » przychodów, które nie podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym, z **wyjątkiem przychodów** zwolnionych od PIT w ramach ulgi „PIT zero” na powrót, „PIT zero” dla rodzin 4+, „PIT zero” dla pracujących seniorów,
- » przychodów osiągniętych w okresie zawieszenia działalności na podstawie prawa przedsiębiorców,
- » przychodów za miesiące, w których przysługiwało mu zwolnienie z opłacania składki zdrowotnej na podst. art. 82 ust. 8–9b ustawy zdrowotnej.

Roczna podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób opodatkowanych ryczałtem wynosi za 2022 rok:

- » 44 791,44 zł – jeśli ich przychód za ten rok nie przekroczył 60 tys. zł (to liczba miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w danym roku x 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kw. 2021 r.);
- » 74 652,48 zł – jeśli ich przychód za ten rok był wyższy niż 60 tys. zł i niższy niż 300 tys. zł (to liczba miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu x 100% ww. przeciętnego wynagrodzenia);
- » 13 4374,44 zł – jeśli ich przychód za ten rok przekroczył 300 tys. zł (to liczba miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu x 180% ww. przeciętnego wynagrodzenia).

W liczbie miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu nie uwzględnia się miesięcy, w których przysługiwało im zwolnienie z opłacania składki na podst. art. 82 ust. 8–9b ustawy zdrowotnej.



Korekta składki zdrowotnej w dokumentach miesięcznych

Od stycznia 2022 r. przedsiębiorcy mają obowiązek ustalania składki na ubezpieczenie zdrowotne na nowych zasadach. Dane dotyczące składki na ubezpieczenie zdrowotne trzeba wykazać w odpowiednim bloku deklaracji rozliczeniowej (XI na formularzu ZUS DRA) albo imiennego raportu miesięcznego (III.E na formularzu ZUS RCA).

Osoby, które prowadzą pozarolniczą działalność, muszą przekazywać dokumenty rozliczeniowe do ZUS co miesiąc.

Przedsiębiorcy opodatkowani PIT na zasadach ogólnych lub ryczałtem mają obowiązek po zakończeniu roku kalendarzowego ustalić roczną składkę na ubezpieczenie zdrowotne. Należy zweryfikować, czy wyliczona kwota składki rocznej różni się od sumy składek na ubezpieczenie zdrowotne wykazanych w dokumentach rozliczeniowych za poszczególne miesiące roku kalendarzowego (jeśli rozliczenie podatku następuje ryczałtem) lub roku składkowego (jeśli rozliczenie PIT następuje na zasadach ogólnych) – za który sporządzane jest rozliczenie.

Ważne, aby na koncie płatnika składek znajdowały się poprawne dokumenty za wszystkie miesiące danego roku kalendarzowego lub składkowego. Korekty dokumentów rozliczeniowych (ZUS DRA, ZUS RCA, ZUS RSA) można przekazywać w ciągu 5 lat od następnego dnia po terminie płatności składek za dany miesiąc. Po rozliczeniu rocznym korektę dokumentów rozliczeniowych ze składką zdrowotną za poszczególne miesiące należy złożyć najpóźniej do dnia złożenia wniosku o zwrot nadpłaconej składki, która wynika z rocznego rozliczenia za poprzedni rok – a to najpóźniej do 1 czerwca. Jeżeli nie składa się tego wniosku, jest czas do 30 czerwca.

Na bieżąco (wstecz) przedsiębiorca musi skorygować dokumenty rozliczeniowe za miesiące od stycznia danego roku, jeśli:

1. stosuje opodatkowanie w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych i rozlicza składki na podstawie przychodów uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym, a w wyniku rocznego rozliczenia w urzędzie skarbowym ustalił kwotę przychodu za poprzedni rok w innej wysokości niż kwota przychodu, którą wykazywał w miesięcznych dokumentach rozliczeniowych przekazanych do ZUS. Musi przy tym dopłacić ew. niedopłatę z odsetkami za zwłokę.
2. zmieniał formę opodatkowania w trakcie roku. Wyjątkowo nie trzeba korygować miesięcznych rozliczeń składki na ubezpieczenie zdrowotne w przypadku zmiany formy opodatkowania za 2022 r. z ryczałtu na opodatkowanie według skali z mocą od 1 lipca 2022 r. lub z podatku liniowego lub ryczałtu na opodatkowanie według skali z mocą wsteczną od 1 stycznia 2022 r.

Nie trzeba korygować dokumentów rozliczeniowych za dany miesiąc, jeśli wysokość przychodów lub dochodów za dany miesiąc została ustalona nieprawidłowo, np. gdy przy obliczaniu wysokości dochodu za dany miesiąc lub wysokości przychodów liczonych narastająco od początku roku płatnik nie uwzględnił jakiegoś przychodu czy kosztu (wtedy rozliczy go w kolejnym miesiącu, a ostatecznie uwzględni w rozliczeniu rocznym), bądź gdy na skutek zmiany przepisów, które weszły w życie 13 kwietnia 2022 r., zmienił się sposób ustalania dochodu lub przychodu.

Dokąd zmierza TikTok?

Chińska, jak się okazuje już najślynniejsza na świecie platforma społecznościowa z założenia miała być kreatywnym miejscem dedykowanym nastolatkom, którzy mają tworzyć i oglądać krótkie klipy wideo. Dlaczego więc dziś rządy kilku państw zakazują TikToka, a organizacje prorodzinne biją na alarm?

BEZPŁATNIE, BEZ LIMITU, BEZ KONTROLI

W ten sposób najprościej można zobrazować oddziaływanie TikToka, jest tak powszechny m.in. dlatego, że nie trzeba za korzystanie z platformy płacić, co jest przyczyną nielimitowanego publikowania przeróżnych, często nawet niemądrych treści przez młodych. To powoli prowadzi też do zatarcia się kontroli czasu, który spędzają w tym medium społecznościowym. Co więcej, publikowane treści zaczęły zmierzać w stronę, która okazała się nie do przyjęcia nawet dla niektórych użytkowników. Chodzi tu przede wszystkim o ich szkodliwość, niedopasowanie do wieku odbiorców lub fake newsy. Jak podają Wirtualnemediia, w pierwszym kwartale ubiegłego roku z TikToka zostało usuniętych 102 mln klipów wideo, które nie spełniały regulaminu tej platformy. Większość zablokował już sam algorytm przed emisją.

WYCIEKI DANYCH

Kiedyś jeden z ekspertów badających media społecznościowe powiedział z ironią, że kiedyś służby potrzebowały dużo papieru i teczek, aby zbierać w nich informacje np. o konkretnych osobach (kluczowe jest tu słowo „zbierać” i zdobywać informacje), a dziś użytkownicy sieci sami je dostarczają. Takimi elektronicznymi teczkami są właśnie platformy społecznościowe; wyjątkiem oczywiście nie jest TikTok. Publikowanie treści wideo dużo o nas mówi, czym się zajmujemy, interesujemy, jakie mamy poglądy. Platforma pozwala na przekazywanie informacji o użytkownikach ze Stanów Zjednoczonych

do chińskiej centrali – koncernu, który jest właścicielem TikToka. Kluczowe jest tu pytanie: w jakim celu?

SIEĆ POLITYCZNYCH WPŁYWÓW

Polityka dzieje się dziś także wirtualnie i wbrew pozorom to tu ma jeszcze większą siłę oddziaływania. Jeśli wobec platformy zaczynają być wysuwane podejrzenia o sprzyjanie szpiegostwu na rzecz danego kraju, to sytuacja nie może być zbagatelizowana. Dlatego Biały Dom nakazał agencjom rządowym wyeliminowanie w ciągu 30 dni chińskiej aplikacji Tik Tok z federalnych urzędów i systemów. Przyczyną jest ryzyko szpiegowania użytkowników podczas używania tej aplikacji. Te informacje pokazują, że media społecznościowe to nie tylko niewinna zabawa dla młodzieży, ale także potężne narzędzie wpływu na światowe gospodarki, poprzez chociażby kształtowanie wyborów konsumenckich.

POWSTRZYMAĆ UZALEŻNIENIA

Na koniec krótki, ale bardzo ważny apel. Młodzi coraz łatwiej uzależniają się od sieci, która ma też na nich coraz większy wpływ, na ich życie, zdrowie, wybory od tych zakupowych po te światopoglądowe i polityczne. Dlatego niezwykle ważnym zadaniem rodziców, nauczycieli, mediów jest wczesna interwencja, kontrola i informowanie o korzyściach i zagrożeniach płynących z użytkowania mediów społecznościowych. Niech przestrożą będą statystyki, według których coraz więcej i młodsze dzieci potrzebują specjalistycznej terapii, by uwolnić się od chorobliwego korzystania z Internetu.



Praca zdalna od 7 kwietnia

Nowelizacja z 1 grudnia 2022 r. wprowadza z dniem 7 kwietnia br. do Kodeksu pracy pracę zdalną, uchylając przepisy dotyczące telepracy.

Praca zdalna ma polegać na wykonywaniu pracy całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą. Przewidziano pracę zdalną całkowitą, jak i hybrydową (częściowo w domu, częściowo w firmie). Praca zdalna będzie mogła być uzgodniona przy zawieraniu umowy o pracę albo w trakcie zatrudnienia (przez zmianę warunków umowy o pracę, bez wymogu formy pisemnej).

W szczególnych przypadkach pracodawca będzie mógł polecić pracownikowi (a nie z nim uzgodnić) pracę zdalną – tj. w okresie: obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu epidemii albo stanu zagrożenia epidemicznego oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu, bądź w którym z powodu siły wyższej (np. pożar lub zalanie zakładu pracy) zapewnienie przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w dotychczasowym miejscu pracy pracownika nie będzie czasowo możliwe.

Będzie obowiązek określania zasad wykonywania pracy zdalnej w porozumieniu zawieranim między pracodawcą i zakładową organizacją związkową („zoz”) bądź regulaminie ustalonym przez pracodawcę – jeśli nie dojdzie do zawarcia porozumienia z zoz oraz gdy u pracodawcy nie działa żadna zoz (po konsultacji

z przedstawicielami pracowników). Jeżeli u pracodawcy nie będzie obowiązywało porozumienie ani regulamin pracy zdalnej – będzie ona mogła zostać zastosowana na wniosek chętnego pracownika.

Pracodawca będzie musiał uwzględnić wnioski o pracę zdalną (chyba że jej wykonywanie nie będzie możliwe ze względu na rodzaj pracy albo organizację pracy) **złożony przez:**

- » pracownicę w ciąży,
- » pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4. r.ż.,
- » pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- » pracownika-rodzica dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu;
- » pracownika-rodzica dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności;

- » pracownika-rodzica dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych.

Praca zdalna okazjonalna będzie udzielana na wniosek pracownika (niewiązący), w wymiarze 24 dni w roku kalendarzowym. Nie będą doń stosowane niektóre przepisy dotyczące pracy zdalnej (np. obowiązek zapewnienia materiałów i narzędzi pracy).

Pracodawca będzie zobowiązany do:

- » zapewnienia pracownikowi zdalnemu materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do pracy zdalnej. Ustawa przewiduje także możliwość używania przez pracownika prywatnych narzędzi pracy (np. komputera) – wtedy pracownikowi będzie przysługiwał ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonej z pracodawcą. Narzędzia pracy i materiały mają spełniać kodeksowe wymagania bezpieczeństwa pracy.
- » zapewnienia instalacji, serwisu, konserwacji narzędzi pracy, niezbędnych do pracy zdalnej lub pokrycia niezbędnych kosztów związanych z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do pracy zdalnej, a także kosztów energii elektrycznej oraz niezbędnych usług telekomunikacyjnych,
- » pokrycia innych kosztów bezpośrednio związanych z wykonywaniem pracy zdalnej, jeśli taki obowiązek zostanie określony w porozumieniu lub regulaminie bądź poleceniu,
- » zapewnienia pracownikowi zdalnemu niezbędnych do wykonywania tej pracy szkoleń i pomocy technicznej,
- » umożliwienia pracownikowi zdalnemu przebywania na terenie zakładu pracy, kontaktowania się z innymi pracownikami i korzystania z pomieszczeń i urządzeń pracodawcy, z zakładowych obiektów socjalnych i prowadzonej działalności socjalnej.

W razie uzgodnienia pracy zdalnej w trakcie zatrudnienia pracownik, jak i pracodawca może wystąpić z wiążącym wnioskiem o powrót do tradycyjnej pracy w zakładzie pracy.

Pracodawca wobec pracownika zdalnego ma realizować obowiązki wynikające z działu 10 Kodeksu pracy, tzn. zapewnienia bhp, z wyłączeniem: obowiązku organizowania stanowiska pracy zgodnie z przepisami i zasadami bhp (ten obowiązek spoczywa na pracowniku), obowiązku dbania o bezpieczny stan pomieszczeń pracy i wyposażenia technicznego, obowiązków z rozdziału III – dotyczą one pomieszczeń pracy i obiektów budowlanych, obowiązku dotyczącego urządzeń sanitarnych i środków higieny osobistej, obowiązku dostarczania napojów i posiłków profilaktycznych oraz obowiązku zapewnienia pierwszej pomocy w nagłych wypadkach.

Szkolenie wstępne bhp osób zatrudnianych do pracy zdalnej na stanowiska administracyjno-biurowe w całości będzie mogło się odbywać za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. Wszyscy pracownicy zdalni będą podlegali szkoleniom okresowym bhp (z wyjątkami przy pracy zdalnej okazjonalnej).

Niedopuszczalne będzie zlecenie w ramach pracy zdalnej prac: szczególnie niebezpiecznych, w wyniku których następuje przekroczenie dopuszczalnych norm czynników fizycznych dla pomieszczeń mieszkalnych, czy z zastosowaniem substancji szkodliwych dla zdrowia, żrących, promieniotwórczych, drażniących, uczulających lub innych o nieprzyjemnym zapachu, pyłących lub intensywnie brudzących.

Przed dopuszczeniem do pracy zdalnej pracodawca będzie obowiązany do opracowania oceny ryzyka zawodowego, sporządzenia informacji zawierającej zasady bezpiecznego wykonywania pracy zdalnej i zapoznania z nią pracownika. Do badania wypadku przy pracy zdalnej będą stosowane odpowiednio przepisy o wypadkach przy pracy – z uwzględnieniem konstytucyjnego prawa pracownika do ochrony prywatności oraz niezakłócania miru domowego.



Koszty pośrednie w KPiR

23 lutego 2023 r. Minister Finansów wydał interpretację ogólną w sprawie ujmowania w księdze przychodów i rozchodów kosztów uzyskania przychodów.

Interpretacja nr DD2.8202.3.2022 dotyczy zasad potrącania kosztów uzyskania przychodów przez podatników prowadzących podatkową księgę przychodów i rozchodów (PKPiR).

Jak wyjaśnił MF, przepis art. 22 ust. 4 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT) wskazuje, że **koszty uzyskania przychodów są potrącane w tym roku podatkowym, w którym zostały poniesione**. Podobnie przepisy art. 22 ust. 5–5c ustawy o PIT wskazują na potrącalność kosztów uzyskania przychodów w określonym roku podatkowym. Przepisy te nie wskazują na inny okres rozliczeniowy niż rok podatkowy, czyli np. miesiąc albo kwartał.

Natomiast art. 22 ust. 6b ustawy o PIT precyzuje dzień poniesienia kosztu uzyskania przychodu przez podatników prowadzących PKPiR, co pozwala na rozliczenie tego kosztu przy obliczaniu dochodu (straty) w konkretnym roku podatkowym. Zgodnie z tym przepisem, za dzień poniesienia kosztu uzyskania przychodów w przypadku podatników prowadzących PKPiR, uważa się dzień wystawienia faktury (rachunku) lub innego dowodu stanowiącego podstawę do zaksięgowania (ujęcia) kosztu.

Powyższa regulacja nie oznacza więc, że tylko w dniu wystawienia dowodu, stanowiącego podstawę zaksięgowania (ujęcia) w PKPiR, podatnik ma prawo do potrącenia tego kosztu.

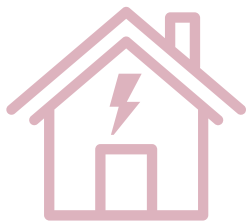
Reasumując, dowód stanowiący podstawę do zaksięgowania (ujęcia) kosztu uzyskania przychodu otrzy-

many przez podatnika lub przekazany do biura rachunkowego w późniejszym terminie może być zaksięgowany (ujęty) w PKPiR w miesiącu, w którym został otrzymany przez podatnika bądź przekazany do biura rachunkowego. Powinno to nastąpić do końca roku podatkowego, w którym – zgodnie z art. 22 ust. 4 albo ust. 5–5c ustawy o PIT – koszt ten może być potrącony.

Koszty pośrednie w KPiR mogą być rozliczane także później, należy tylko zamknąć się w danym roku podatkowym.

Księgując (ujmując) ten dowód w PKPiR, w kolumnie drugiej podatnicy wpisują datę zdarzenia gospodarczego. Zgodnie z objaśnieniami do PKPiR, jest to dzień miesiąca wynikający z dokumentu stanowiącego podstawę dokonywania wpisu (datę poniesienia wydatku, otrzymania towaru lub uzyskania przychodu albo datę zestawienia sprzedaży). Zatem późniejsze wpisanie danego kosztu nie powoduje zmiany daty jego poniesienia, o której mowa w art. 22 ust. 6b ustawy o PIT.

Jednocześnie, w przypadku dowodu otrzymanego przez podatnika lub przekazanego do biura rachunkowego w późniejszym terminie i wykazania go w PKPiR w miesiącu, w którym został otrzymany bądź przekazany do biura rachunkowego, w kolumnie 17 „Uwagi”, można opisać przyczyny późniejszego zaksięgowania (ujęcia) danego kosztu w prowadzonej księdze – wskazał MF.



Świadectwa charakterystyki energetycznej od 28 kwietnia

Świadectwo energetyczne musi zostać sporządzone, gdy budynek lub część budynku (np. lokal mieszkalny lub użytkowy) będzie sprzedawany lub wynajmowany.

Świadectwo charakterystyki energetycznej nie jest i nie będzie wymagane, kiedy wykorzystujemy istniejący budynek (lub lokal) „na własny użytek” i nie zamierzamy go sprzedawać lub wynajmować. Z obowiązku sporządzania świadectw zwolnieni są inwestorzy/właściciele budynków:

- » wolnostojących o powierzchni użytkowej poniżej 50 m²;
- » mieszkalnych, przeznaczonych do użytkowania nie dłużej niż 4 miesiące w roku;
- » podlegających ochronie na podstawie przepisów o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami;
- » używanych jako miejsce kultu i do działalności religijnej;
- » przemysłowych oraz gospodarczych niewyposażonych w instalacje zużywające energię, z wyłączeniem instalacji oświetlenia wbudowanego;
- » gospodarstw rolnych o wskaźniku EP określającym roczne obliczeniowe zapotrzebowanie na nieodnawialną energię pierwotną nie wyższym niż 50 kWh/(m²·rok).

Od 28 kwietnia br. inwestor będzie zobowiązany załączyć świadectwo charakterystyki energetycznej do zawiadomienia o zakończeniu budowy lub do wniosku o udzielenie pozwolenia na użytkowanie budynku. Wyłączenie z tego obowiązku będzie dotyczyć budynków mieszkalnych o powierzchni zabudowy do 70 m², jeśli powstały do własnych celów mieszkaniowych.

Do sporządzenia świadectwa charakterystyki energetycznej uprawniona jest osoba wpisana do wykazu

osób uprawnionych do sporządzania świadectw charakterystyki energetycznej.

Świadectwo charakterystyki energetycznej ma formę dokumentu papierowego. Od 28 kwietnia br. świadectwo będzie można otrzymać także w formie elektronicznej.

Fakt przekazania świadectwa zostanie odnotowany w akcie notarialnym. W przypadku braku jego przekazania notariusz pouczy zobowiązanego do przekazania świadectwa o karze grzywny za niewywiązanie się z tego obowiązku.

Świadectwo charakterystyki energetycznej jest ważne przez **10 lat** od dnia jego sporządzenia. Świadectwa przekazane przed 28 kwietnia 2023 r. zachowają ważność przez okres, na jaki zostały sporządzone. Świadectwo straci ważność przed upływem tego terminu, jeżeli zostaną przeprowadzone roboty budowlano-instalacyjne, w wyniku których zmianie ulegnie charakterystyka energetyczna budynku lub części budynku.

Jeśli dla budynku lub części budynku zostało sporządzone świadectwo charakterystyki energetycznej, w ogłoszeniu lub reklamie dotyczących sprzedaży lub najmu budynku (lub jego części) od 28 kwietnia br. należy podawać:

- » wskaźniki rocznego zapotrzebowania na energię użytkową, energię końcową, nieodnawialną energię pierwotną,
- » udział odnawialnych źródeł energii w rocznym zapotrzebowaniu na energię końcową,
- » jednostkową wielkość emisji CO₂.

O konkursach i loteriach

Opowiada Maria Rutka – Dyrektor Departamentu Podatku Akcyzowego i Podatku od Gier w Ministerstwie Finansów.

Promując swoją markę, niejednokrotnie wpadamy na pomysł organizacji konkursu lub loterii. Czy potrzebne są zezwolenia na organizację konkursu lub loterii? Jeśli tak, to, gdzie należy się o nie starać i ile potrzeba czasu na ich załatwienie?

Loteria promocyjna to gra losowa, w której uczestniczy się przez nabycie towaru, usługi lub innego dowodu udziału w grze i tym samym nieodpłatnie uczestniczy się w loterii, a podmiot zarządzający loterią oferuje wygrane pieniężne lub rzeczowe.

W przypadku zarządzania loterii promocyjnej niezbędnym jest uzyskanie zezwolenia dyrektora izby

administracji skarbowej, na którego obszarze właściwości miejscowej jest urządzana i prowadzona loteria promocyjna.

Dyrektor izby administracji skarbowej wydaje zezwolenie i zatwierdza regulamin loterii. Rozpatrzenie wniosku o wydanie zezwolenia następuje w terminie 2 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

Konkurs czy loteria? Jaka jest różnica między loterią a konkursem?

Ustawa o grach hazardowych nie reguluje kwestii organizacji konkursów. Co do zasady z loterią mamy do czynienia, gdy występuje w niej element losowy. W przypadku wątpliwości, czy organizowane przedsięwzięcie jest loterią promocyjną, można wystąpić do ministra właściwego do spraw finansów publicznych ze stosownym wnioskiem, zgodnie z art. 2 ust. 6 i ust. 7 wspomnianej ustawy, uruchamiającym tryb administracyjny, w wyniku którego wydawana jest wiążąca decyzja administracyjna rozstrzygająca o charakterze gry.

Konkurs wymaga zdecydowanie mniej formalności niż loteria. Jak zorganizować dobry konkurs? Jakie warunki musi spełniać konkurs?



Maria Rutka –
Dyrektor Departamentu
Podatku Akcyzowego
i Podatku od Gier
w Ministerstwie Finansów.

Konkurs nie może zawierać elementów losowych i spełniać innych przesłanek loterii, które określone są w ustawie o grach hazardowych. Co do organizacji „dobrego konkursu”, to jest decyzja należąca do organizatora, który takie przedsięwzięcie organizuje.

Czy obowiązuje opłata za wydanie zezwolenia na organizację loterii?

Tak. W przypadku loterii promocyjnej należy uiścić opłatę za udzielenie zezwolenia, która wynosi 10% wartości puli nagród, jednak nie mniej niż 50% kwoty bazowej.

Grami hazardowymi są gry losowe, zakłady wzajemne, gry w karty, gry na automatach.

Grami losowymi są gry, w tym urządzone przez sieć Internet, o wygrane pieniężne lub rzeczowe, których wynik w szczególności zależy od przypadku.

Loterie promocyjne są grami losowymi, w których uczestniczy się przez nabycie towaru, usługi lub innego dowodu udziału w grze i tym samym nieodpłatnie uczestniczy się w loterii, a podmiot zarządzający loterią oferuje wygrane pieniężne lub rzeczowe.

PODATEK OD GIER

Podatnik – osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej, która urządza gry hazardowe na podstawie udzielonej koncesji lub udzielonego zezwolenia, z wyłączeniem loterii promocyjnych, podmiot zarządzający grami objęte monopolem państwa oraz uczestnik turnieju gry w pokera organizowanego przez podmiot posiadający koncesję na prowadzenie kasyna gry.

Podatnikiem jest też:

1. organizacja pożytku publicznego, jeśli wartość puli wygranych zarządzanych przez nią loterii fantowych lub gry bingo fantowe przekracza wartość kwoty bazowej dla danego roku kalendarzowego (równej kwocie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, w II kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego w obwieszczeniu Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym GUS);
2. jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej stanowiąca przedsiębiorstwo w spadku w rozumieniu ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw w okresie od otwarcia spadku do dnia wygaśnięcia:
 - a. zarządu sukcesyjnego albo
 - b. uprawnień do powołania zarządcy sukcesyjnego, jeżeli

Co w sytuacji, kiedy konkurs przemienił się w loterię i nie było pozwolenia na jej organizację?

Wtedy mamy do czynienia z organizacją gry hazardowej bez zezwolenia. **Urządzający gry hazardowe bez zezwolenia, naruszający warunki udzielonego zezwolenia, zatwierdzonego regulaminu, a także uczestnik gry hazardowej urządzonej bez zezwolenia, podlega karze pieniężnej określonej w ustawie o grach hazardowych oraz karze z kodeksu karnego skarbowego.**

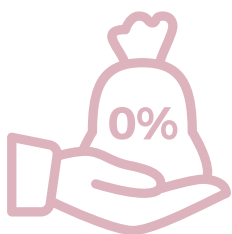
zarząd sukcesyjny nie został ustanowiony i dokonano zgłoszenia o kontynuowaniu prowadzenia przedsiębiorstwa.

Podstawa opodatkowania:

- » w loterii pieniężnej, loterii fantowej i grze telebingo – suma wpływów uzyskanych ze sprzedaży losów lub innych dowodów udziału w grze;
- » w loterii audiotekstowej – przychód, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych, organizatora loterii audiotekstowej uzyskany z tej loterii;
- » w grze liczbowej – suma wpłaconych stawek;
- » w zakładach wzajemnych – suma wpłaconych stawek;
- » w grze bingo pieniężne – wartość nominalna kartonów do gry zakupionych przez podmiot zarządzający grą;
- » w grze bingo fantowe – wartość nominalna kartonów użytych do gry;
- » w grze cylindrycznej, grze w kości i grze w karty, z wyjątkiem pokera rozgrywanego w formie turnieju gry pokera – kwota stanowiąca różnicę między sumą wpłaconych stawek a sumą wypłaconych wygranych;
- » w pokerze rozgrywanym w formie turnieju gry pokera – kwota wygranej pomniejszona o kwotę wpisowego za udział w turnieju;
- » w grze na automacie – kwota stanowiąca różnicę między sumą wpłaconych stawek a sumą wygranych uzyskanych przez uczestników gier.

Stawka podatku od gier dla:

- » loterii fantowej i gry bingo fantowe – 10%;
- » loterii pieniężnej – 15%;
- » gry liczbowej – 20%;
- » gry bingo pieniężne, gry telebingo, loterii audiotekstowej i pokera rozgrywanego w formie turnieju gry pokera – 25%;
- » gry na automacie, gry cylindrycznej, gry w kości, gry w karty, z wyłączeniem pokera rozgrywanego w formie turnieju gry pokera – 50%;
- » zakładów wzajemnych na sportowe współzawodnictwo zwierząt na podstawie zezwoleń udzielanych wyłącznie na ich urządzenie – 2,5%;
- » zakładów wzajemnych innych niż wymienione wyżej – 12%.



„PIT zero” dla rodzin 4+

Jak skorzystać z tzw. ulgi dla rodzin 4+?

Od 2022 r. obowiązuje tzw. ulga dla rodzin 4+. Dzięki niej zdecydowana większość podatników, którzy wychowują czwórkę i większą liczbę dzieci, nie musi płacić podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT). Określona w art. 21 ust. 1 pkt 153 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych **tzw. ulga dla rodzin 4+ polega na zwolnieniu od podatku dochodowego przychodów:**

- » z pracy na etacie,
- » z umów zlecenia zawartych z firmą,
- » z pozarolniczej działalności gospodarczej (innych niż objętych kartą podatkową),
- » z zasiłków macierzyńskich

– **maksymalnie do kwoty 85.528 zł w roku podatkowym** u każdego z rodziców lub opiekunów prawnych.

Ze zwolnienia może skorzystać podatnik (bez względu na jego stan cywilny), który w roku podatkowym w stosunku do co najmniej 4 dzieci małoletnich: wykonywał władzę rodzicielską, pełnił funkcję opiekuna prawnego, jeśli dziecko z nim zamieszkiwało, bądź sprawował funkcję rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą.

W przypadku pełnoletnich dzieci ze zwolnienia skorzysta podatnik, który w roku podatkowym, w stosunku do uczącego się dziecka, które nie ukończyło 25. roku życia, lub niezależnie od wieku – dziecka, które otrzymuje zasiłek (dodatek) pielęgnacyjny, wykonuje obowiązek alimentacyjny albo sprawuje funkcję rodziny zastępczej. Warunkiem skorzystania z ulgi w przypadku dorosłych dzieci, które się uczą i nie ukończyły 25. roku życia, jest, aby dzieci:

- » nie stosowały przepisów o 19% podatku liniowym lub przepisów ustawy o ryczałcie (z wyjątkiem prze-

- pisów dotyczących najmu prywatnego) w zakresie osiągniętych w roku podatkowym przychodów, poniesionych kosztów uzyskania przychodów, zobowiązania lub uprawnienia do zwiększania lub pomniejszenia podstawy opodatkowania albo przychodów, zobowiązania lub uprawnienia do dokonywania innych doliczeń lub odliczeń,
- » nie podlegały opodatkowaniu podatkiem tonażowym lub tzw. podatkiem okrętowym lub
- » nie uzyskały dochodów opodatkowanych według skali podatkowej lub 19% podatkiem z odpłatnego zbycia papierów wartościowych, udziałów (akcji) lub pochodnych instrumentów finansowych bądź przychodów zwolnionych od podatku w ramach tzw. ulgi dla młodych czy ulgi na powrót, w łącznej wysokości przekraczającej 12-krotność renty socjalnej obowiązującej na koniec roku podatkowego.

Tzw. PIT-0 dla rodzin 4+ polega na zwolnieniu od podatku dochodowego przychodów np. z pracy – maksymalnie do kwoty 85.528 zł w roku podatkowym.

Ze zwolnienia można skorzystać już w trakcie roku podatkowego przy obliczaniu zaliczek – w tym celu należy złożyć płatnikowi pisemne oświadczenie dotyczące spełniania warunków do stosowania zwolnienia.

Korzystając z tzw. ulgi dla rodzin 4+ przy rocznym rozliczeniu PIT, należy – w terminie określonym na złożenie zeznania – złożyć informację PIT-DZ z odpowiednimi danymi o dzieciach. Nie trzeba składać tej informacji PIT-DZ, jeśli za dany rok podatkowy, składa się zeznanie podatkowe, w którym wykazano informacje o dzieciach uprawniających do ulgi (w załączniku PIT/O).

Kilka tytułów do objęcia składką zdrowotną

Umowa o pracę, emerytura oraz pozarolnicza działalność gospodarcza **stanowią odrębne tytuły do objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym.**

Jeśli ubezpieczony ma **więcej niż jeden tytuł do objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym**, tzn. np. prowadzi firmę na emeryturze albo prowadzi firmę jednocześnie pracując na etacie, to będzie opłacać:

- » składkę zdrowotną z tytułu umowy o pracę lub emerytury – w wysokości **9%** podstawy wymiaru składki oraz
 - » składkę zdrowotną z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej – w wysokości i od podstawy wymiaru składki przewidzianej dla tej formy opodatkowania, którą stosuje dla działalności gospodarczej.
-

Emeryt może skorzystać ze zwolnienia z opłacania składki zdrowotnej z działalności gospodarczej, jeśli:

- » jego emerytura nie przekracza miesięcznie kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2023 r. jest to **3 490 zł** od stycznia do czerwca i **3 600 zł** od lipca do grudnia) oraz
 - » przychody z działalności gospodarczej nie przekraczają miesięcznie 50% kwoty najniższej emerytury (od 1 marca 2023 r. jest to kwota **1588,44 zł**).
-

Pracownik może skorzystać ze zwolnienia z opłacania składki zdrowotnej z działalności gospodarczej, jeśli:

- » jego wynagrodzenie nie przekracza minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku (w 2023 r. jest to **3 490 zł**) oraz
- » jego przychody z działalności gospodarczej nie przekraczają miesięcznie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku (czyli w 2023 r. **1745 zł**) oraz
- » opłaca od tych przychodów podatek dochodowy **w formie ryczału od przychodów ewidencjonowanych.**

KALENDARZ KLIENTÓW KANCELARII



PON. WT. ŚR. CZW. PT. SOB. NIEDZ.

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

1 *Prima aprilis.*

2 Niedziela Palmowa. Niedziela handlowa.

6 Wielki Czwartek.

7 Wpłata zryczałowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 7b ust. 1 pkt 3-6, art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę

lub zarząd w Polsce informacji CIT-7. Rozliczenie podatku od niezrealizowanych zysków. Wpłata karty podatkowej. Wielki Piątek.

8 Wielka Sobota.

9 *Wielkanoc.*

10 *Poniedziałek Wielkanocny.*

11 INTRASTAT.

17 Wpłata składek ZUS – płatnicy składek posiadający osobowość prawną. Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za

kwiecień – osoby prawne, jednostki organizacyjne i spółki nieposiadające osobowości prawnej. PPK.

20 Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczału. Wpłata składek ZUS – płatnicy niebędący osobami prawnymi. PFRON.

25 Rozliczenie VAT i akcyzy. Przesłanie JPK_V7M lub JPK_V7K (część ewidencyjna). Informacja podsumowująca. Rozliczenie podatku cukrowego i podatku od sprzedaży detalicznej.

30 Niedziela handlowa.

